

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI : EKONOMI ISLAM
DAFTAR No. :

ABSTRAK
SKRIPSI SARJANA EKONOMI

NAMA : RIO ERIAWAN PUTRA T.
NIM : 041014047
TAHUN PENYUSUNAN : 2017

JUDUL:

Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri KC Darmo di Surabaya

ISI:

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri KC Darmo di Surabaya

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 30 responden. Karakteristik karyawan yang digunakan adalah karyawan bank Syariah Mandiri KC Darmo di Surabaya yang bekerja tetap minimal 3 tahun. Teknik pengambilan sampel adalah *non probability sampling*. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah PLS (*Partial Least Square*).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islam berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi intrinsik, etos kerja Islam berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan motivasi intrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.

Saran bagi Bank Syariah Mandiri KC Darmo di Surabaya adalah memberikan gaji yang sesuai dengan pasar tenaga kerja lainnya dan memberikan pelatihan terhadap karyawan untuk meningkatkan ilmu dan softskill dalam bekerja. Saran bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan komitmen kerja sebagai variabel moderator dan penelitian dapat dilakukan pada objek lain yang bergerak dibidang jasa seperti Sekolah Islam.

Kata kunci: Etos Kerja Islam, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja

MINSITRY OF EDUCATION AND CULTURE
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS AIRLANGGA UNIVERSITY

STUDY : ISLAMIC ECONOMICS
LIST No. :

ABSTRACT
THESIS OF ISLAMIC ECONOMICS BACHELOR

NAME : RIO ERIAWAN PUTRA T.
NIM : 041014047
YEARS OF PREPARATION : 2017

TITLE:

The influence of Islamic Work Ethic Intrinsic Motivation and Job Satisfaction At Bank Syariah Mandiri KC Darmo in Surabaya

CONTENTS:

This research aims to determine the influence of the Islamic Work Ethic Intrinsic Motivation and Job Satisfaction At Bank Syariah Mandiri KC Darmo in Surabaya

The method used is the quantitative approach. This study uses a sample of 30 respondents. Kerarakteristik employees use are bank employees Syariah Mandiri KC Darmo in Surabaya who regularly works at least 3 years. The sampling technique is non-probability sampling. As for the technique analysis use PLS (Partial Least Square).

Based on the research results show that the work ethic of Islam significant influence on intrinsic motivation, work ethic Islam significant influence to job satisfaction and intrinsic motivation significant influence job satisfaction.

Suggestions for Bank Syariah Mandiri KC Darmo in Surabaya are getting paid in accordance with other labor market and provide training to employees to improve knowledge and soft skills in the work. Suggestions for further research may add a commitment to work as a moderator variable and research can be conducted on other objects that are engaged in services like Islamic School.

Keywords: Islamic Work Ethics, Intrinsic Motivation, Job Satisfaction

وزارة التربية الوطنية
كلية الإقتصادية و التجارية جامعة إيرلانغا

شعبة : الإقتصاد الإسلامي
رقم التسجيل :

الملخص

بحث علمي خريج الإقتصاد الإسلامي

اسم : ريو أيرياوان فوترا طاهري
رقم القيد : ٠٤١٠١٤٠٤٧
سنة الإعداد : ٢٠١٧

الموضوع:

تأثير اخلاقيات العمل الإسلامية إلى الدافع الداخلي ورضوان العمل للموظفين في المصرف الإسلامي مانديري ك.ج. دارمو في سورابايا

المحتويات:

يهدف هذا البحث إلى معرفة تأثير اخلاقيات العمل الإسلامية في الدافع الداخلي ورضوان العمل للموظفين في المصرف الإسلامي مانديري ك.ج. دارمو في سورابايا. والمنهج المستخدم هو البحث الكيفي. وهذا البحث يستخدم العينة عددها ثلاثين مجيبا. أما وصف الموظفين المستخدم هو الموظفون يعملون خلال ثلاث سنة في المصرف الإسلامي مانديري ك.ج. دارمو في سورابايا. وطريقة أخذ العينة المستخدمة هي العينات الاحتمالية. وأما طريقة التحليل المستخدمة هي المربعات الأقلية الجزئية. وتدل نتائج البحث على أن اخلاقيات العمل الإسلامية تؤثر على الدافع الداخلي تأثيرا كبيرا، وأما اخلاقيات العمل الإسلامية تؤثر على رضوان العمل تأثيرا كبيرا، والدافع الداخلي يؤثر على رضوان العمل تأثيرا كبيرا.

فالإقتراحات للمصرف الإسلامي مانديري ك.ج. دارمو في سورابايا هي على المصرف الإسلامي مانديري ك.ج. دارمو في سورابايا أن يعطي الموظفين أجرة مناسبة على سوق العمل الآخر ويعطيهم التدريبات المهنية لارتفاع علومهم والمهارات الناعمة في العمل. وأما الإقتراحات للباحث التالي فهو عليه أن يزيد إلتزام العمل كمتغير الوسيط، وهذا البحث يستطيع أن يعمل في الموضع الآخر الذي يحرك في مجال الخدمة مثل المدرسة الإسلامية.

الكلمات الرئيسية: اخلاقيات العمل الإسلامية، الدافع الداخلي، ورضا العمل